

Allegato B)

COMUNE DI ESTE (Provincia di Padova)

AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D. LGS. 165/2001
PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI 1 POSTO DI
ISTRUTTORE TECNICO CAT. C DA ASSEGNARE ALL'AREA IV[^]-PIANIFICAZIONE E GESTIONE
TERRITORIALE, ATTIVITA' ECONOMICHE-INFORMATICA.

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2[^]

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 15/11/2022 ad oggetto: "PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 – 1[^] AGGIORNAMENTO E MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)";
- la propria determinazione n. 1020 del 21/12/2022 avente ad oggetto: "Approvazione avvisi di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 per vari profili"

RENDE NOTO CHE

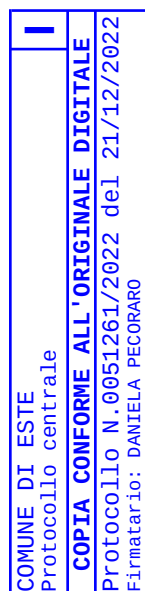
è indetta una procedura di mobilità esplorativa volontaria per la copertura a tempo indeterminato e pieno di 1 posto di Istruttore Tecnico cat. C da assegnare all'Area IV[^] (Pianificazione e Gestione Territoriale, attività economiche-informatica) - mediante selezione pubblica per colloquio, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Il presente avviso ha carattere esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

1. Requisiti per l'ammissione

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- prestino servizio a tempo indeterminato con rapporto a tempo pieno presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.Lgs n. 165/2001;
- siano inquadrati nella Categoria Giuridica C del CCNL Comparto Funzioni Locali, o in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica ed appartenere al profilo professionale di Istruttore Tecnico con profilo professionale equivalente a quello del posto da ricoprire secondo il presente avviso;
- non abbiano procedimenti disciplinari in corso e/o non abbiano avuto sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso;
- non abbiano riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e non abbiano procedimenti penali in corso di cui siano a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- non abbiano contenziosi in corso in materia di inquadramento professionale con il proprio datore di lavoro;



- abbiano una buona conoscenza dei principali applicativi informatici di uso comune. Sono altresì richieste capacità organizzative e ottime capacità relazionali e di comprensione delle esigenze dell'utente, forte propensione al lavoro di gruppo, approccio orientato all'innovazione, attitudine all'interdisciplinarietà, flessibilità, orientamento all'obiettivo.
- siano in possesso dell'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni previste dal profilo.
- Possesso della patente di tipo B.

2. Domanda di ammissione

Modalità di inoltro della domanda:

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere:

- redatta su carta semplice;
- indirizzata al Comune di Este – Piazza Maggiore n. 6 – 35042
- firmata personalmente dal candidato (ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione della firma). Si ricorda che la mancata apposizione di firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione, salvo che la domanda non sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato.

La domanda, indirizzata al Comune di Este, può essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- con raccomandata A.R. all'indirizzo sopra precisato
- tramite posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda scansionata in formato PDF all'indirizzo: este.pd@legalmailpa.it.

In formato e-mail sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata.

Se la domanda è inoltrata mediante PEC non intestata al candidato, dovrà essere allegata anche la fotocopia di un documento valido di identità del candidato.

La data di scadenza prevista dal bando è fissata per il **giorno 20/01/2023**.

Ogni variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno indicare:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, domicilio e recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni che li riguardano con numero telefonico ed e-mail (obbligatori);
- l'Ente di appartenenza, la categoria ed il profilo professionale posseduti, la data di assunzione a tempo indeterminato, l'indicazione se attualmente a tempo pieno o parziale;
- titoli di studio posseduti, con l'indicazione di data, luogo, conseguimento e votazione riportata;
- indicazione della categoria giuridica (di cui al CCNL per il personale dipendente di Regioni e Autonomie Locali) e del profilo professionale ricoperto;
- non avere riportato, nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura né avere procedimenti disciplinari per fatti che prevedano l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quello della censura;
- non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- possedere l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- di aver preso visione del presente avviso esplorativo di mobilità volontaria e di accettare espressamente tutte le norme in esso contenute;
- di essere informato/a che i dati personali ed, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dal Comune di Este al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente, e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si andrà ad instaurare con questa Amministrazione;

Alla domanda di partecipazione i candidati devono obbligatoriamente allegare, a pena di esclusione, copia non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità e il proprio curriculum

formativo - professionale redatto in formato europeo, datato e sottoscritto, dal quale risultino: il percorso di studi, i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate e in particolare il periodo, le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale della selezione in oggetto, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta; il *curriculum vitae* deve essere sottoscritto dal candidato, a pena di nullità.

- Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dalla Commissione ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione.

Ai candidati non ammessi verrà data comunicazione con e-mail.

3. Ammissibilità, valutazione dei candidati e formazione graduatoria

La scelta del candidato avverrà in base al colloquio, in particolar modo, si terrà conto:

- delle attitudini e motivazioni del dipendente rispetto al posto da ricoprire.
- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- possesso di requisiti attitudinali inerenti al posto da ricoprire, anche con riferimento alle capacità relazionali ed alle conoscenze informatiche possedute;
- motivazione della richiesta di trasferimento.

La Commissione si riserva di invitare al colloquio esclusivamente i candidati che in base al preventivo esame dei curricula risultino essere in possesso di un minimo di esperienza professionale nell'ambito di attività interessato.

IL COLLOQUIO CON I CANDIDATI PREVENTIVAMENTE CONVOCATI A MEZZO MAIL SI SVOLGERA' PRESSO LA SEDE MUNICIPALE – PIAZZA MAGGIORE N. 6 – 35042 ESTE – IL GIORNO VENERDI' 27 GENNAIO 2023 A PARTIRE DALLE ORE 12.00.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno ed ora fissati, muniti di un valido documento di riconoscimento, verranno considerati rinunciari, anche se la mancata presentazione sarà dipendente da causa di forza maggiore.

4. Trasferimento al Comune di Este e assunzione in servizio

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, l'Ufficio del Personale se il candidato presta servizio in un comune con meno di 100 dipendenti, richiederà il nulla-osta al trasferimento all'ente di appartenenza, fissando un termine entro il quale lo stesso dovrà pervenire.

Si rammenta che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della mobilità in oggetto.

Il rapporto di lavoro del concorrente selezionato sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del vigente contratto collettivo nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Autonomie Locali.

Trattandosi di passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, il candidato assunto manterrà la posizione economica successiva a quella giuridica d'ingresso nella Categoria C, che dovesse aver già acquisito nell'Ente di provenienza.

5. Riserva dell'Amministrazione

Il presente avviso, in quanto esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che ha facoltà di non dare seguito, in tutto o in parte, alla procedura di mobilità, dandone comunicazione agli interessati.

6. Tutela della privacy

Si informa che:

- a) il titolare del trattamento è il Comune di Este;
- b) i dati personali e particolari che riguardano i candidati, dei quali l'Amministrazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e per l'eventuale successiva stipula del contratto di lavoro;
- c) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati;
- d) possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati i componenti della commissione, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano;
- e) il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione alla presente selezione. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla selezione;
- f) il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;
- g) il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale

- I candidati potranno in qualsiasi momento esercitare i propri diritti:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
- di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- alla portabilità dei dati, ove previsto;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

- La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L.241/90 e successive modificazioni.

7 – Comunicazione ai sensi dell'art. 8 Legge n. 241/90

- Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/90, si comunica che:
- il Responsabile del Procedimento è il Responsabile dei Servizi del Personale – dott.ssa Daniela Pecoraro;
- il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande previste dal bando;
- copia integrale del presente avviso è consultabile sul sito internet istituzionale, nell'apposita sezione Bandi di Concorso del Comune di Este www.comune.este.pd.it, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

- Per informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Este telefono 0429-617533-517, e-mail personale@comune.este.pd.it

IL DIRIGENTE DELL'AREA 2^
dott.ssa Daniela Pecoraro
(documento firmato digitalmente)

SCHEMA DI DOMANDA

AL COMUNE DI ESTE

Piazza Maggiore n. 6

35042 ESTE (PD)

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO DI CAT. C.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____ (____)
il _____

e residente a _____ (____) in via
/p.zza _____ n _____ C.A.P. _____

tel/cell _____ email _____

pec. _____

recapito (solo se diverso dalla residenza) _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di un posto di **"Istruttore Tecnico di cat. C- Area IV "Pianificazione e Gestione Territoriale, Attività economiche, informatica"**.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il sottoscritto

DICHIARA

1. di essere attualmente in servizio a tempo indeterminato

presso _____ dal _____.

2. di essere inquadrato nella categoria "C. _" - posizione economica _____ profilo professionale

_____ con decorrenza dal _____.

3. di non aver subito negli ultimi due anni sanzioni disciplinari né di avere procedimenti disciplinari in corso (ovvero indicare le sanzioni disciplinari subite e gli eventuali procedimenti penali pendenti a carico)_____.
4. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (ovvero indicare le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti a carico)_____.
5. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
6. di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni contenute nell'avviso di mobilità.
7. di possedere l' idoneità psico-fisica per il posto di cui trattasi
8. di essere in possesso di patente di tipo B.

Il sottoscritto dichiara di prestare consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità indicate nell'avviso.

Documenti allegati:

- curriculum formativo - professionale dettagliato e sottoscritto;
- copia documento d'identità (non è necessario allegare documento d'identità qualora la domanda venga inviata via pec intestata al candidato)

Luogo e data_____

Firma_____